**Российская Федерация**

**Кемеровская область**

**Мысковский городской округ**

**Совет народных депутатов Мысковского городского округа**

**(пятый созыв)**

# Р Е Ш Е Н И Е

**от 22 марта 2017г. № 21-н**

**Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа»**

Принято

Советом народных депутатов

Мысковского городского округа

21 марта 2017 года

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, созданных в форме учреждений», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 № 128 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области», руководствуясь пунктом 44 части 2 статьи 32 Устава Мысковского городского округа, Совет народных депутатов Мысковского городского округа

**р е ш и л:**

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа» согласно приложению.

2. Настоящее решение направить главе Мысковского городского округа для подписания и опубликования (обнародования) в установленном порядке.

 3. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 17.03.2017 года.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комитет Совета народных депутатов Мысковского городского округа по развитию социальной сферы (Е.А. Куманцова).

**Председатель Совета народных депутатов**

**Мысковского городского округа Е.В.Тимофеев**

**Глава Мысковского городского округа Д.Л. Иванов**

**Приложение**

**к решению Совета народных депутатов**

 **Мысковского городского округа**

**от 22.03.2017г. № 21-н**

**Примерное положение**

**об оплате труда работников учреждений, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и государственных образовательных организаций культуры и искусств Кемеровской области, созданных в форме учреждений», постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 31.03.2011 № 128 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области» и применяется для исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, физической культуры, спорта, (далее - учреждения или подведомственные учреждения), подведомственных муниципальному казённому учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа» (далее - Управление).

К муниципальным учреждениям физической культуры и спорта Мысковского городского округа (далее - учреждения физической культуры и спорта) относятся:

- муниципальные образовательные организации, созданные в форме учреждений, реализующие образовательные программы в области физической культуры и спорта и программы спортивной подготовки: комплексные детско-юношеские спортивные школы (КДЮСШ);

- муниципальные организации, созданные в форме учреждений, осуществляющие спортивно-оздоровительную деятельность: спортивно-оздоровительные комплексы (СОК).

К муниципальным учреждениям культуры Мысковского городского округа (далее - учреждения культуры) относятся:

- муниципальные образовательные организации, созданные в форме учреждений, реализующие образовательные программы в области культуры, искусства: детская школа искусств (ДШИ), детская музыкальная школа (ДМШ);

- муниципальные организации, созданные в форме учреждений, осуществляющие культурно - досуговую деятельность: дворцы (дома) культуры (ДК), городские центры культуры (ГЦК), централизованная библиотечная система (ЦБС), музей.

1.2. Положение включает в себя порядок оплаты труда работников подведомственных учреждений, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей подведомственных учреждений, их заместителей, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение, заключенные между работодателем и работником.

1.3. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад по профессиональной квалификационной группе, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе;

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональной квалификационной группе занимаемой должности, за работу на селе, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание;

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.6. Минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) в учреждениях не может быть ниже МРОТ, установленного в Кемеровской области.

Работникам, отработавшим ежемесячную норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) и получающим заработную плату (с учетом всех доплат, надбавок, стимулирующих, компенсационных выплат и районного коэффициента) менее МРОТ, установленного в Кемеровской области, устанавливается доплата в размере, обеспечивающем получение работником МРОТ.

Доплата, обеспечивающая получение работником МРОТ выплачивается работникам, как по основному месту работы, так и по совместительству.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждениями самостоятельно в части, не противоречащей действующему законодательству.

2. Порядок установления размера окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы работникам подведомственных учреждений

2.1. Заработная плата работника является вознаграждением за труд, и ее размер определяется в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, компенсационные, стимулирующие выплаты и рассчитывается по следующей формуле:

ЗП = (Ор) +((Ор) х (К3)) +((Ор) х (К4)) + КВ + СВ

при этом:

ЗП - заработная плата работника, руб.;

Ор = О х К1 х Кс

где,

О - минимальный размер оклада по профессионально-квалификационной группе (ПКГ), руб.;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе (сельском населенном пункте), Кс =1,25;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения минимального размера должностного оклада по профессионально-квалификационной группе (далее ПКГ) на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалифицированного уровня ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы на селе в случае наличия основания для его применения.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание в случае наличия основания для его применения.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей руководителей, специалистов, рабочих к соответствующим профессионально-квалификационным группам:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов учреждений культуры, подведомственных Управлению (Приложение № 1);

профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов учреждений культуры, подведомственных Управлению (Приложение № 2);

профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников образовательных организаций культуры, подведомственных Управлению (Приложение № 3);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих учреждений культуры, подведомственных Управлению (Приложение № 4).

Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителей, специалистов, работников учреждений спорта и физической культуры по профессиональным квалификационным группам применяются:

- для работников учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Управлению, в соответствии с Приложением № 9 к настоящему Положению;

- для основных работников образовательных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Управлению, в соответствии с Приложением № 10 к настоящему Положению;

- для медицинских работников учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Управлению, в соответствии с Приложением № 11 к настоящему Положению;

- для руководителей, специалистов учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Управлению, в соответствии с Приложением № 12 к настоящему Положению;

- для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Управлению, в соответствии с Приложением № 13 к настоящему Положению.

2.7. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры, молодёжной и национальной политики, подведомственных Управлению, к группам по оплате труда руководителей приведены в Приложении № 5 к настоящему Положению.

Показатели и порядок отнесения образовательных учреждений физической культуры и спорта к группам по оплате труда руководителей приведены в Приложении № 15 к настоящему Положению.

3. Порядок и условия оплаты труда группы должностей руководителей и специалистов учреждений культуры, физической культуры и спорта

3.1. Группы должностей руководителей, специалистов учреждений культуры подразделяются:

группа первого уровня - на два квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада - 2382 рубля;

группа второго уровня - на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада - 2460 рублей;

группа третьего уровня - на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада - 2908 рублей.

Группы должностей руководителей, специалистов учреждений физической культуры и спорта подразделяются:

группа первого уровня - один квалификационный уровень с минимальным размером должностного оклада - 2383 рубля;

группа второго уровня - на три квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада - 2461 рубль;

группа третьего уровня - на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада - 2908 рублей;

группа четвертого уровня - на три квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада - 3355 рублей.

3.2. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности (К1);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе (сельском населенном пункте) (Кс);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание (К3);

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (К4).

3.3. Решение о введении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2,0.

### Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения на основании приказа персонально в отношении конкретного работника.

### Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

3.4. Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер окладов (должностных окладов), ставки заработной платы работника.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливаются руководителям, специалистам и служащим учреждений культуры в размерах согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливаются руководителям, специалистам учреждений физической культуры и спорта в размерах согласно Приложению № 12 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах (Кс), устанавливается 1,25.

3.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы руководителям и работникам учреждений за ученую степень, почетное звание (К3) устанавливается:

3.6.1. Руководителям и специалистам образовательных учреждений культуры и образовательных учреждений спорта, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю - 0,1.

3.6.2. Лицам, работающим в учреждениях культуры и спорта, имеющим почетные звания «Заслуженный» - 0,1.

3.6.3. Лицам, работающим в учреждениях культуры, имеющим почетное звание «Народный» - 0,2.

3.6.4. Руководителям и специалистам молодежных учреждений спорта и физической культуры, имеющим почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», соответствующие профилю учреждения - 0,1;

3.6.5. Работникам учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник физической культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания по профилю учреждения - в размере 0,1.

3.7. При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

3.8. Руководителям и специалистам библиотек в связи с осуществлением методических и координационных функций устанавливается повышающий коэффициент - 0,5.

3.9. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате по занимающей должности - согласно дате приказа по учреждению;

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания – со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

3.10. С учетом условий труда группе должностей руководителей, специалистов устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

3.11. Группе должностей руководителей, специалистов выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда группы должностей педагогических

работников образовательных учреждений культуры, подведомственных Управлению

4.1. Группа должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры делятся на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада – 3125 рублей.

Размеры должностных окладов педагогических работников учреждений культуры приведены в Приложении № 3 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам учреждений культуры предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), тарифной ставке.

4.2. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливаются педагогическим работникам учреждений культуры в размерах согласно Приложению № 3 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений культуры, работающим в сельских населенных пунктах, устанавливается 1,25.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

4.4.1. Педагогическим работникам образовательных учреждений культуры, имеющим ученую степень кандидата наук, - 0,1.

4.4.2. Педагогическим работникам образовательных учреждений культуры, имеющим почетные звания «Заслуженный», - 0,1.

4.4.3. Педагогическим работникам образовательных учреждений культуры, имеющим ученую степень доктора наук, - 0,2.

4.4.4. Педагогическим работникам образовательных учреждений культуры, имеющим почетное звание «Народный», - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

4.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника, на основании приказа руководителя учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается в размере до 2,0.

4.6. С учетом условий труда группе должностей педагогических работников учреждений культуры устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

4.7. Группе должностей педагогических работников учреждений культуры выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

4.7.1. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений культуры, являющимся молодыми специалистами, по основному месту работы устанавливается являющаяся частью оплаты труда ежемесячная фиксированная выплата стимулирующего характера. Выплата устанавливается в следующем размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Под молодыми специалистами в настоящем пункте понимаются педагогические работники в возрасте до 30 лет, впервые после окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры приступившие к педагогической деятельности и работающие в образовательной организации до истечения трех лет со дня окончания образовательной организации. Датой окончания образовательной организации является дата решения аттестационной комиссии о присвоении квалификации, указанная в дипломе.

4.8. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждений культуры, порядок определения учебной нагрузки педагогических работников устанавливаются Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников учреждений культуры и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений культуры устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

4.8.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств;

педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками учреждений культуры, указанными в настоящем подпункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками учреждений культуры, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем подпункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.8.2. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

4.8.2.1. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

4.8.2.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием кабинетами, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

4.8.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

24 часа в неделю - концертмейстерам;

36 часов в неделю - специалистам образовательных учреждений дополнительного образования детей в области искусств (методист, педагог-организатор).

4.8.4. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательном учреждении.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

Учебная нагрузка преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей образовательных учреждений в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется Управлением, а других работников, ведущих преподавательскую деятельность помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим образовательным учреждением. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству допускается только с разрешения Управления.

Учебная нагрузка работникам образовательных учреждений в области искусств, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается приказом образовательного учреждения при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

4.8.5. Педагогическим работникам, не перечисленным в подпунктах 4.8.1 и 4.8.3 настоящего Положения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени: 36 часов в неделю - методистам образовательных учреждений, педагогам-организаторам.

4.8.6. Должностные оклады других работников, не перечисленных в подпунктах 4.8.1, 4.8.3, [4.8.5](#Par0) настоящего Положения, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

4.8.7. Преподавателям, находящимся в ежегодном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется гарантированная часть месячной заработной платы, с последующим применением условий ее уменьшения.

4.8.8. Тарификация преподавателей и концертмейстеров организаций дополнительного образования детей в области искусств производится на основании тарификационных списков, установленных в Приложении № 8 к настоящему Положению.

Тарификация преподавателей и концертмейстеров производится один раз в год. В случае обоснованного изменения нагрузки (увольнения, увеличения (уменьшения) контингента и учащихся и др.) возможно изменение тарификации со второго семестра учебного года.

4.9. Порядок исчисления заработной платы преподавателей учреждений дополнительного образования детей в области искусств.

4.9.1. Заработная плата преподавателей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в разделе 4 настоящего Положения, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

4.9.2. Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.9.3. Тарификация преподавателей и концертмейстеров производится один раз в год на начало учебного года решением тарификационной комиссией. В случае обоснованного изменения нагрузки (увольнения, увеличения (уменьшения) контингента обучающихся и др.) возможно изменение тарификации со второго полугодия учебного года на основании решения тарификационной комиссии.

4.9.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.10. Порядок и условия почасовой оплаты труда преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений культуры и искусств.

4.10.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшимся не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 4.9.1. настоящего Положения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.10.2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, в организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании

|  |  |
| --- | --- |
| Контингент обучающихся | Размеры коэффициентов |
| Профессор, доктор наук | Доцент, кандидат наук | Лица, не имеющие степени |
| Учащиеся общеобразовательных организаций | 0,15 | 0,11 | 0,08 |

Примечания:

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных учреждений (Приложение № 3 к настоящему Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4.11**.** Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование учреждений  | Наименование должностей |
| Образовательные учреждения | Преподаватели, методисты, педагоги-организаторы, концертмейстеры, директора, начальники, заведующие заместители директоров по учебной, учебно-воспитательной работе, культурно-воспитательной работе |

4.12. Изменение размеров ставок заработной платы педагогических работников (должностных окладов), осуществляющих учебный (воспитательный) процесс производится в случаях:

увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоения почетного звания - с даты вступления в силу решения о присуждении почетного звания;

присуждения ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

присуждения ученой степени доктора наук - со дня присуждения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих в учреждениях физической культуры и спорта, подведомственных Управлению

5.1. Для определения размеров заработной платы тренеров - преподавателей руководители муниципальных бюджетных образовательных учреждений физической культуры и спорта ежегодно на начало учебного, календарного года утверждают тарификационные списки согласно приложению № 14 к настоящему Положению.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом по учреждению физической культуры и спорта и вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера – преподавателя, устанавливается в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению.

Оплата труда тренеров-преподавателей осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах спортивной подготовки и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых командных видов спорта,

б) ко второй группе видов спорта относятся не олимпийские виды спорта, кроме игровых видов спорта, включенные во Всероссийской реестр видов спорта,

в) к третьей группе видов спорта все игровые командные виды спорта.

Исчисление заработной платы тренера – преподавателя, в том числе тренера-преподавателя, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом возможных повышающих коэффициентов и нагрузки тренера-преподавателя, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

Нагрузка тренера-преподавателя определяется путем суммирования:

- произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах спортивной подготовки на численность занимающегося (обучающегося) в учреждении под руководством тренера-преподавателя на соответствующих этапах спортивной подготовки (начальной подготовки, тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства);

- произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающегося (обучающегося) в учреждении под руководством тренера-преподавателя, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

В случае если должностной оклад, рассчитанный из норматива оплаты труда, меньше установленного тренеру-преподавателю должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, рассчитанный из норматива оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру-преподавателю, исчисляются к данному рассчитанному должностному окладу.

Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

ЗПтр=((Ор)+(Ор)Х(К2+К3))х Н)+((Ор)Х(К4))+КВ+СВ**,** где

при этом:

Ор = ОХК1;

ЗПтр - заработная плата тренера-преподавателя;

О - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Н - нагрузка тренера-преподавателя, проценты;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

5.2. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уровень соревнований | Занятое место | Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, проценты |
| Группы видов спорта |
| I  | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.:1.1. Олимпийские игры1.2. Чемпионаты Европы, мира | 1-61-3 | до 150 | до 115 | Х |
| 1.3. Чемпионат Европы, мира1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал)1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России1.6. Кубок России (сумма этапов или финал) | 4-61-61-31-3 | до 100 | до 75 | Х |
| 1.7. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира1.8. Чемпионат России1.9. Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи1.10. Первенство Европы, мира1.11. Кубок Европы (сумма этапов или финал)1.12. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | участие411-64-61-3 | до 75 | до 60 | Х |
| 1.13. Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи 1.14. Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся1.15. Всероссийская универсиада1.16. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы) | 2-31-31-31-3 |  до 50 |  до 40 | Х |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта:2.1. Олимпийские игры2.2. Чемпионат Европы, мира | 1-61-3 | Х | Х | до 75 |
| 2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:Основной сборной Молодежной сборнойЮношеской сборной |  | ХХХ | ХХХ | до 50до 40до 30 |

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса, устанавливается по наивысшему результату на основании выписки из протокола соревнований и действует со дня, когда спортсмен, обучающийся в учреждении, показал результат в течение двенадцати месяцев, а в пунктах 1.1, 1.2,1.3, 1.7 таблицы до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру-преподавателю спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия, установленного размера норматива оплаты труда тренеру-преподавателю, спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру - преподавателю устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

5.3. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей на этапах начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы и определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы спортивной подготовки | Период обучения, (лет)  | Максимальнаянаполняемость групп, чел. | Максимальный объем тренировочной работы (час./неделю) | Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процент |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Начальной подготовки | до года | до 30 | 6 | 2,2-3 |
| свыше года | до 28 | 9 | 3,6-4 |

Примечания:

1. Наполняемость групп начальной подготовки определяется с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях и программ по видам спорта. Рекомендуемая минимальная наполняемость группы начальной подготовки – 15 человек.

5.4. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного спортсмена, занимающегося (обучающегося) в учреждении, на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы и определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Этапы спортивной подготовки | Период обучения (лет) | Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процент | Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю) |
| Группа видов спорта |
| I | II | III |
| Тренировочный | до 2 летсвыше 2 лет | 614 | 510 | 46 | 1218 |
| Совершенствования спортивного мастерства | до годасвыше года | 2030 | 1723 | 1720 | 2428 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 40 | 35 | 25 | 32 |

Примечания:

1. Недельный режим тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 чел.; совершенствования спортивного мастерства - 12 чел.; тренировочном - 16 чел. (для занимающихся свыше двух лет) и 20 чел. (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно - тренировочных занятиях.

3. Для проведения занятий в тренировочных группах, группах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, кроме основного тренера-преподавателя рекомендуется при необходимости привлекать дополнительно тренеров-преподавателей по смежным видам спорта и других специалистов в пределах количества часов программы по видам спорта, приведенным в таблице:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п.п. | Олимпийские виды спорта | Неолимпийские виды спорта |
| 1 | Гимнастика | Акробатика |
| 2 | Гимнастика художественная | Спортивные танцы |
| 3 | Фигурное катание | Альпинизм |
| 4 | Прыжки в воду | Полиатлон |
| 5 | Синхронное плавание | Натурбан |
| 6 | Фристайл | Скалолазание |
| 7 | Горнолыжный |  |
| 8 | Биатлон |  |
| 9 | Легкая атлетика (многоборье, метания, прыжки с шестом) |  |
| 10 | Прыжки на лыжах |  |
| 11 | Велоспорт |  |
| 12 | Современное пятиборье |  |
| 13 | Санный спорта |  |
| 14 | Конный спорт |  |
| 15 | Стрельба пулевая |  |
| 16 | Фехтование |  |
| 17 | Стендовая стрельба |  |
| 18 | Бобслей |  |
| 19 | Прыжки на батуте |  |
| 20 | Триатлон |  |

Оплата труда, дополнительно привлеченных тренеров-преподавателей и других специалистов не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

4. На этапе высшего спортивного мастерства учреждение физической культуры и спорта в исключительных случаях может устанавливать персональный оклад тренеру-преподавателю в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

6. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалифицированных

групп профессий рабочих учреждений культуры, спорта и физической культуры, подведомственных Управлению

6.1. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (Приложения № 4, № 13 к настоящему Положению).

Группы должностей профессий рабочих учреждений культуры подразделяются:

группа первого уровня - с минимальным размером должностного оклада - 2237 рублей;

группа второго уровня - с минимальным размером должностного оклада - 2460 рублей.

Группы должностей профессий рабочих учреждений физической культуры и спорта подразделяются:

группа первого уровня - с минимальным размером должностного оклада - 2237 рублей;

группа второго уровня - с минимальным размером должностного оклада - 2461 рубль.

6.2. Размер оклада рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалифицированного уровня ПКГ (Приложения № 4, № 13 к настоящему Положению).

6.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности и мастерства, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента устанавливается до 2,0.

6.4. С учетом условий оплаты труда рабочим учреждения устанавливается выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9, 10 настоящего Положения.

7. Оплата труда совместителей, работающих в учреждениях культуры и спорта, подведомственных Управлению

7.1 Оплата труда совместителей, работающих в учреждениях культуры и спорта осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

7.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий, при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

- уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади – 500 кв. метров;

- дворник – уборка территории, закрепленной за спортивным сооружением;

- ремонтировщик плоскостных сооружений – норма обслуживаемой площади – 2000 кв. метров;

- спортсмен – инструктор – достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

7.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, неучтенных в п. 7.2 настоящего Положения, а также кроме тренеров-преподавателей, работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

8. Условия оплаты труда руководителя учреждения

и его заместителей учреждений культуры, физической культуры и спорта, подведомственных Управлению

8.1. Заработная плата руководителей учреждений и их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителя учреждения культуры устанавливается Управлением в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения культуры устанавливается на год и определяется соотношением:

где:

ДО рук. - размер должностного оклада руководителя учреждения;

 - сумма должностных окладов, ставок заработной платы работников, относящихся к основному персоналу;

 - сумма выплат стимулирующего характера работников, относящихся к основному персоналу;

Кол-во осн. перс. - среднемесячная численность работников основного персонала учреждения;

n - количество кратности <= 2.

К основному персоналу учреждения культуры относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

[Перечень](#P3917) должностей работников, относимых к основному персоналу, установлен Приложением № 6 к настоящему Положению.

8.2.1. При расчете должностного оклада руководителя учреждения культуры учитываются должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

8.2.2. При расчете должностного оклада руководителя учреждения культуры суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году делятся на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

8.2.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения культуры учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

8.2.4. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения культуры, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения культуры, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения культуры, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении культуры на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения культуры как один человек (целая единица).

8.2.5. Работники основного персонала учреждения культуры, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения культуры учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

8.2.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения культуры, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения культуры, работавших на условиях неполного рабочего времени.

8.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения физической культуры и спорта устанавливается Управлением в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

8.4. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Размер должностного оклада заместителям руководителей учреждений устанавливается на год руководителем соответствующего учреждения.

8.5. Руководителям учреждений культуры, физической культуры и спорта устанавливаются выплаты стимулирующего характера и компенсационные выплаты, предусмотренные разделами 9, 10 настоящего Положения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат руководителям учреждений ежегодно устанавливаются Управлением и закрепляются в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения, установленными локальным актом Управления.

Решения о выполнении условий осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы руководителям учреждений и их назначении ежемесячно принимаются создаваемой Управлением комиссией по установлению стимулирующих выплат.

Источниками осуществления выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат являются средства централизованного фонда учреждения и средства от приносящей доход деятельности.

Централизованный фонд учреждения не может составлять более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда учреждения определяется по формуле:

ФОТ ц = ФОТ у х3 %, где:

ФОТ ц – централизованный фонд учреждения;

ФОТ у – фонд оплаты труда учреждения;

3 % - централизованный фонд учреждения.

Распределение централизованного фонда осуществляется в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда учреждений, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа», являющимся приложением № 7 к настоящему Положению.

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

8.6. Заместителям руководителя учреждения выплачиваются компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9, 10 настоящего Положения. Размер выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителю руководителя учреждения устанавливается руководителем данного учреждения и закрепляется в дополнительном соглашении к трудовому договору заместителя руководителя.

8.7. Управление устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) в кратности от 1 до 5.

9. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

9.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их исполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

9.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

9.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.4. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере по сравнению с оплатой труда в нормальных условиях труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры указанной выплаты устанавливаются учреждением по результатам специальной оценки условий труда с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости работников на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

9.5. Районный коэффициент к заработной плате работников учреждений применяется в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

9.6. Выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 40 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы). Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

10. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

10.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, сложность и напряженность, качество выполняемой работы;

2) выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе;

3) выплаты (надбавки) за выслугу лет;

4) выплаты молодым специалистам;

5) премиальные выплаты по итогам работы;

6) иные поощрительные и разовые выплаты.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, а также неиспользованных средств централизованного фонда учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера производятся на основании положений о стимулировании и премировании работников учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в случае его наличия в учреждении, коллективными договорами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

10.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты, сложность и напряженность, качество выполняемой работы (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно) устанавливаются работникам учреждений за выполнение показателей эффективности деятельности, установленных локальным нормативным актом учреждения.

Стимулирующие выплаты устанавливаются всем работникам создаваемой в учреждении комиссией по установлению стимулирующих выплат. Порядок и периодичность установления стимулирующих выплат, порядок создания и деятельности комиссии по установлению стимулирующих выплат устанавливаются положениями о стимулировании и премировании работников учреждения, утвержденными руководителем учреждения.

10.2.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы в области физической культуры и спорта относятся:

1) выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;

2) выплаты к должностному окладу за наличие Почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;

3) специальные выплаты тренерам, тренерам-преподавателям ДЮСШ, СДЮШОР;

4) прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.

10.2.2. Руководителям, специалистам образовательных учреждений физической культуры и спорта за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, тренерам, тренерам - преподавателям за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уровень соревнований | Занятое место | Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, тренерам; тренерам - преподавателям |
| Группы видов спорта |
| I  | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.:1.1. Олимпийские игры1.2. Чемпионаты Европы, мира | 1-61-3 | 10 | 8 | х |
| 1.3. Чемпионат Европы, мира1.4. Кубок мира1.5. Кубок Европы, чемпионат России1.6. Кубок России (сумма этапов или финал) | 4-61-61-31-3 | 10 | 8 | х |
| 1.7. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира1.8. Чемпионат России1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)1.10. Первенство России (молодежь), финал спартакиады молодежи1.11. Первенство Европы, мира1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | участие411-31-64-61-3 | 5 | 4 | х |
| 1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся1.16. Всероссийская универсиада1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь) | 2-31-31-31-3 | 3 | 2 | х |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта:2.1. Олимпийские игры2.2. Чемпионат Европы, мира | 1-61-3 | х | х | 8 |
| 2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:Основной сборнойМолодежной сборнойЮношеской сборной |  | ххх | ххх | 531 |

Примечания:

1) Размер выплаты устанавливается по наивысшему результату на основании выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат в течение двенадцати месяцев, а по международным соревнованиям - до проведения следующих официальных международных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2) Если в период действия выплаты по учреждению руководителям, специалистам, тренерам-преподавателям спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

3) Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

10.2.3. В случае передачи обучающегося, занимающегося спортсмена высокого класса из Детско-юношеской спортивной школы (далее ДЮСШ) в УОР (училище олимпийского резерва), ЦСП (Центр спортивной подготовки), ЦОП (Центр олимпийской подготовки) учреждение вправе устанавливать тренеру, тренеру-преподавателю, подготовившему указанного спортсмена, выплаты стимулирующего характера сроком до 2-х лет по согласованию с Управлением в пределах выделенных данному учреждению ассигнований:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Уровень соревнований | Занятое место | Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса, проценты |
| Группы видов спорта |
| I  | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.:1.1. Олимпийские игры1.2. Чемпионаты Европы, мира | 1-61-3 | до 150 | до 115 | х |
| 1.3. Чемпионат Европы, мира1.4. Кубок мира1.5. Кубок Европы, чемпионат России1.6. Кубок России (сумма этапов или финал) | 4-61-61-31-3 | до 100 | до 75 | х |
| 1.7. Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира1.8. Чемпионат России1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи1.11. Первенство Европы, мира1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | участие411-31-64-61-3 | до 75 | до 60 | х |
| 1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся1.16. Всероссийская универсиада1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь) | 2-31-31-31-3 | до 50 | до 40 | х |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта:2.1. Олимпийские игры2.2. Чемпионат Европы, мира | 1-61-3 | х | х | до 75 |
| 2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:Основной сборнойМолодежной сборнойЮношеской сборной |  | ххх | ххх | до 50до 40до 30 |

Примечание:

1. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

10.2.4. Работникам учреждений физической культуры и спорта устанавливаются выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации» и знака «Отличник народного образования» в размере 20 процентов.

При наличии у работника двух оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

10.2.5. Специальная выплата назначается тренеру, тренеру-преподавателю ДЮСШ, СДЮШОР по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм занимающихся (обучающихся);

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

10.3. Выплаты за специальные знания, умения и навыки, применяемые в работе, устанавливаются библиотечным работникам и экскурсоводам, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности повседневно в практической деятельности:

за знание и применение одного иностранного языка - 10 процентов к должностному окладу;

за знание и применение двух и более иностранных языков - 15 процентов к должностному окладу.

10.4. Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет:

10.4.1. руководителям и специалистам учреждений культуры производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы в учреждениях культуры, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу) |
| от 1 до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 20 |
| от 10 до 15 лет | 30 |
| от 15 лет и выше | 40 |

10.4.2. руководителям и специалистам учреждений физической культуры и спорта производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы в учреждениях физической культуры и спорта, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

|  |
| --- |
|  |
| При стаже работы | Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу) |
| от 1 до 5 летот 5 до 10 летот 10 до 15 летот 15 лет и выше | 10152030 |

10.4.3. техническим исполнителям учреждений культуры и образовательных учреждений культуры (дежурный, вахтер, делопроизводитель, кассир и др.), рабочим учреждений физической культуры и спорта устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| При стаже работы | Размер надбавки (процентах к месячному должностному окладу, ставке заработной платы) |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 лет до 23 лет | 25 |
| от 23 лет и выше | 30 |

10.4.4. Исчисление стажа работы для работников учреждений культуры, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включает:

а) время работы в учреждениях культуры, искусства, кино, образовательных организациях культуры и искусств, в аппаратах органов государственной власти и управления;

б) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

в) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения культуры;

г) время обучения работников учреждений культуры, искусства, кино, образовательных организаций культуры и искусств в образовательных организациях дополнительного образования, если они работали в этих учреждениях (организациях) до поступления на учебу;

д) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях культуры;

е) время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства, кино, образовательными организациями культуры и искусств.

Исчисление стажа работы для работников учреждений физической культуры и спорта, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включает:

а) время работы в органах государственной власти и управления; в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности (включая Детско-юношеский клуб физической подготовки - ДЮКФП, спортшколы системы образования) - для работников государственных учреждений физической культуры и спорта; в специализированных молодежных учреждениях - для работников молодежных учреждений;

б) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

в) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения физической культуры, спорта и туризма, специализированные молодежные учреждения;

г) время обучения работников физической культуры, спорта и туризма, специализированных молодежных учреждений в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

д) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры, спорта и туризма, специализированных молодежных учреждениях;

е) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры, спорта и туризма, специализированными молодежными учреждениями.

10.4.5. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет:

надбавка за выслугу лет начисляется, исходя из оклада (должностного оклада) ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов штатного работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой;

при временном заместительстве надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе;

ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка;

ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

В случае если работник не полностью отработал месяц, либо количество часов педагогической нагрузки педагогических работников меньше установленной нормы часов педагогической работы в неделю за ставку, выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени (количеству часов педагогической нагрузки).

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю должностного оклада, выплата за выслугу исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру, тренеру-преподавателю должностного оклада умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если количество часов педагогической нагрузки педагогических работников больше установленной нормы часов педагогической работы в неделю за ставку, выплата за выслугу лет начисляется на оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда больше установленного тренеру, тренеру-преподавателю должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру, тренеру-преподавателю должностной оклад.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права, и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

10.4.6. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет:

стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа;

состав комиссии утверждается приказами руководителей учреждений, подведомственных Управлению. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

10.4.6. Ответственность за соблюдение порядка начисления надбавки за выслугу лет, за своевременный пересмотр ее размера возлагается на кадровые службы и руководителей учреждений.

Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

10.5. Выплаты молодым специалистам устанавливаются и выплачиваются по основному месту работы.

10.5.1. Под молодыми специалистами учреждений культуры понимаются педагогические работники в возрасте до 30 лет, впервые после окончания образовательной организации высшего образования, профессиональной образовательной организации или организации дополнительного профессионального образования по программе ординатуры приступившие к педагогической деятельности и работающие в образовательной организации до истечения трех лет со дня окончания образовательной организации. Датой окончания образовательной организации является дата решения аттестационной комиссии о присвоении квалификации, указанной в дипломе.

Педагогическим работникам государственных образовательных организаций, являющимся молодыми специалистами, по основному месту работы устанавливается являющаяся частью оплаты труда ежемесячная фиксированная выплата стимулирующего характера.

10.5.2. Под молодым специалистом учреждений физической культуры и спорта понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

10.5.3. В случае перевода из одной организации (учреждение физической культуры и спорта, молодежное учреждение) в другую (учреждение физической культуры и спорта, молодежное учреждение соответственно) статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

призыва на военную службу;

направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 3 лет;

длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5 - 8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию организации профессионального образования и образовательные организации высшего образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

10.5.4. Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей – при стаже работы до одного года;

640 рублей – при стаже работы до одного года до двух лет;

420 рублей – при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей – при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже свыше трех лет выплата молодым специалистам не производится.

10.6. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании работников учреждения.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и максимальным размером не ограничен.

При определении размеров премиальных выплат по итогам работы необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

10.7. Иные поощрительные и разовые выплаты.

В учреждении допускается установление иных единовременных выплат при особых обстоятельствах и материальной помощи работникам учреждения за счет неиспользованных средств централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений, а также экономии фонда оплаты труда учреждения.

Размеры и основания данных выплат работникам учреждений разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом учреждения, если такие органы есть в данных учреждениях.

Выплата материальной помощи работникам учреждений производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения на основании приказа руководителя учреждения.

Выплата материальной помощи руководителям учреждений производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения, на основании приказа начальника Управления.

Материальная помощь выплачивается один раз в год по заявлению работника (руководителя) учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада с учётом районного коэффициента, независимо от его продолжительности. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника.

При разделении отпуска на части материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску производится к одной из частей отпуска, указанной в заявлении работника (руководителя) учреждения.

Работники, впервые принятым на работу в текущем календарном году, которым не был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск, материальная помощь к отпуску производится пропорционально отработанному времени с момента приема на работу и до окончания календарного года. В этом случае материальная помощь выплачивается в последнем месяце календарного года.

В том случае, если работнику в текущем календарном году не был предоставлен отпуск по производственной необходимости и с его согласия, материальная помощь выплачивается в последнем месяце текущего календарного года по заявлению работника.

Руководитель учреждения в пределах средств учреждения, имеет право оказывать работникам разовую материальную помощь в размере до одного должностного оклада работника с учетом районного коэффициента, при особых обстоятельствах: юбилейные даты (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет и каждые последующие пять лет), проведение лечения сотрудника, смерть близких родственников.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретном размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств, начальник Управления вправе не производить выплаты, указанные в данном пункте, либо уменьшить их размер.

11. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников физической культуры и спорта

11.1. На основании решения начальника Управления по согласованию с руководителем учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренера, тренера-преподавателя, спортсмена-инструктора, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

11.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

11.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

12. Заключительные положения

12.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения, согласовывается с начальником Управления, и включает в себя все должности руководителей, специалистов и рабочих данного учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда.

12.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Денежные средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований местного бюджета, а также доходы, поступающие от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

12.3. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

12.4. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов учреждений и профессиям рабочих учреждений, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы настоящего Положения, устанавливаются путем внесения изменения в настоящее Положение.

12.5. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

12.6. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издание отдельного нормативного правового акта Совета народных депутатов Мысковского городского округа.

12.7. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

**Приложение № 1**

**к Примерному положению об оплате труда**

**работников учреждений, подведомственных**

**муниципальному казенному учреждению**

**«Управление культуры, спорта, молодежной**

 **и национальной политики Мысковского**

 **городского округа»**

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

**Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов учреждений культуры, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профессио-нальной квалифика-ционной группе, рублей | Повышающий коэффициент | Оклад(должностной оклад),ставка, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 2382 |  |  |
| 2 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | аккомпаниатор- аккомпаниатор II категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; - аккомпаниатор I категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет |  | 1,5421,869 | 36734452 |
| 2. | заведующий костюмерной- среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет  |  | 1,869 | 4452 |
| 3. | культорганизатор- культорганизатор II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;- культорганизатор I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет  |  | 1,5421,869 | 36734452 |
| 4. | организатор экскурсий- организатор экскурсий - среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы; - организатор экскурсий - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет  |  | 1,5421,869 | 36734452 |
| 5. | руководитель кружка- руководитель кружка - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; - руководитель кружка II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет; - руководитель кружкам I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет |  | 1,5421,6961,869 | 367340414452 |
| 6. | контролер билетный  |  | 1,390 | 3311 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 2460 |  |
| 1 квалификационный уровень |
| 1. | аккомпаниатор-концертмейстер- аккомпаниатор-концертмейстер II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; - аккомпаниатор-концертмейстер I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; - аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет; - аккомпаниатор-концертмейстер - ведущий мастер сцены - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет  |  | 1,6432,1862,8183,038 | 4041537869327474 |
| 2. | Экскурсовод- экскурсовод - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет; - экскурсовод II категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет;- экскурсовод I категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет;- экскурсовод I категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 7 лет  |  | 1,6431,8102,1862,399 | 4041445253785902 |
| 2 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | артист оркестра ансамблей песни и танца; артист эстрадного оркестра (ансамбля) - все артисты оркестра, кроме, отнесенных к третьему - четвертому квалификационным уровням- артист II категории в эстрадном оркестре (ансамбле) - высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы; - артист I категории в эстрадном оркестре (ансамбле) - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет;- артист II категории в ансамбле песни и танца - высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы; - артист I категории в ансамбле песни и танца - высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 3 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре (ансамбле) не менее 5 лет  |  | 1,6431,9881,9882,399 | 4041489148915902 |
| 2. | администратор – кроме администраторов, отнесенных к 3 квалификационному уровнюв других художественных коллективах и культурно-просветительных учреждениях;в музыкальных и танцевальных коллективах и крупнейших культурно-просветительных учреждениях |  | 1,8102,186 | 44525378 |
| 3. | библиотекарь- библиотекарь - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; - библиотекарь II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет; - библиотекарь I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет  |  | 1,6431,8102,186 | 404144525378 |
| 4. | библиограф- библиограф - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; - библиограф II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет; - библиограф I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа II категории не менее 3 лет  |  | 1,6431,8102,186 | 404144525378 |
| 5. | методист библиотеки, клубного учреждения, музея, кино и других аналогичных учреждений и организаций- методист - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет; - методист II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5 лет; - методист I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет  |  | 1,6431,8102,186 | 404144525378 |
| 3 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | ведущий библиотекарь- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет  |  | 2,399 | 5902 |
| 2. | ведущий библиограф- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет  |  | 2,399 | 5902 |
| 3. | концертмейстер по классу вокала- стаж работы по профилю не менее 3 лет- стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 2,3992,818 | 59026932 |
| 4. | художник; художник-декоратор; художник по свету; художник-постановщик; художник-фотограф; художник-модельер театрального костюма;- высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; - высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; - высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет  |  | 1,9882,4993,038 | 489161487474 |
| 4 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, музея и других аналогичных учреждений и организаций- ведущий методист - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет; - ведущий методист - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет  |  | 2,3992,818 | 59026932 |
| 2. | главный библиотекарь- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 5 лет  |  | 2,3992,7093,038 | 590266657474 |
| 3. | главный библиограф- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 5 лет |  | 2,3992,7093,038 | 590266657474 |
| 4. | звукооператор- в других театрах и художественных коллективах; - в музыкальных и танцевальных коллективах |  | 1,6431,988 | 40414891 |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | 2908 |  |
| 1 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | заведующий отделом музея, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню - в отделе музеев, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в отделе музеев, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей  |  | 2,0302,199 | 59026395 |
| 2. | заведующий отделом библиотеки, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню - в отделе библиотек, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;- в отделе библиотек, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей |  | 2,0302,199 | 59026395 |
| 3. | заведующий автоклубом  |  | 2,383 | 6932 |
| 4. | режиссер (дирижер, хормейстер, балетмейстер)  |  | 1,849 | 5378 |
| 5. | звукорежиссер - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; - профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет  |  | 1,6822,030 | 48915902 |
| 6. | руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам, управляющий творческим коллективом  |  | 1,607 | 4673 |
| 7. | руководитель народного коллектива  |  | 2,383 | 6932 |
| 8. | хореограф - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; - профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет  |  | 1,6822,030 | 48915902 |
| 9. | художественный руководитель - в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, в остальных центрах; - в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; - в культурно-просветительных учреждениях (центрах), отнесенных к I группе по оплате труда руководителей  |  | 2,0302,1992,3832,57 | 5902639569327474 |
| 2 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | заведующий отделом дома (дворца) культуры и других аналогичных учреждений и организаций- в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; - в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; - в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; - в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей  |  | 1,8492,0302,0302,1142,1992,1992,2922,383 | 53785902590261486395639566656932 |
| 2. | заведующий филиалом библиотеки, музея- в библиотеках (музеях), не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;  - в библиотеках (музеях), отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках (музеях), отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;- в библиотеках (музеях), отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в других библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей |  | 1,8492,0302,1992,2922,383 | 53785902639566656932 |
| 3. | заведующий отделом музея  - в отделе музеев, отнесенных ко II группе по оплате труда; - в отделе музеев, отнесенных к I группе по оплате труда  |  | 2,3832,57 | 69327474 |
| 4. | заведующий отделом библиотеки - в отделе библиотек, отнесенных ко II-I группе по оплате труда  |  | 2,383 | 6932 |
| 5. | научный сотрудник – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года или законченное после вузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу; – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет или законченное после вузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или ученая степень кандидата наук без предъявления требований к стажу; – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет или законченное после вузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет или ученая степень кандидата наук без предъявления требований к стажу; – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет или законченное после вузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет или ученая степень без предъявления требований к стажу  |  | 1,8492,0302,1992,383 | 5378590263956932 |
| 6. | режиссер – постановщик  |  | 2,199 | 6395 |

**Приложение № 2**

**к Примерному положению об оплате труда**

**работников учреждений, подведомственных**

**муниципальному казенному учреждению**

**«Управление культуры, спорта, молодежной**

 **и национальной политики Мысковского**

 **городского округа»**

**Размеры должностных окладов с учетом**

**повышающих коэффициентов**

Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов учреждений культуры, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профес-сиональной квалификационной группе, рублей | Повышающий коэффициент | Оклад (должностной оклад), ставка, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | 2382 |  |  |
| 1 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | дежурный бюро пропусков - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы  |  | 1,200 | 2858 |
| 2. | делопроизводитель - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы  |  | 1,200 | 2858 |
| 3. | кассир- при выполнении должностных обязанностей кассира. |  | 1,200 | 2858 |
| 2 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | кассир- при выполнении должностных обязанностей старшего кассира  |  | 1,255 | 2990 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 2460 |  |  |
| 1 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | художник - художник - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет |  | 1,493 | 3673 |
| 2 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | заведующий хозяйством- среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет |  | 1,215 | 2990 |
| 2. | художник - художник II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет |  | 1,810 | 4452 |
| 3 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | художник - художник I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет |  | 1,988 | 4891 |
| 4 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | художник - ведущий художник - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет |  | 2,399 | 5902 |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | 2908 |  |  |
| 1 квалификационный уровень |
| 1. | документоведвысшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,263 | 3673 |
| 2. | инженервысшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,263 | 3673 |
| 3. | специалист по охране труда высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,263 | 3673 |
| 4. | инженер-программист (программист)высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы  |  | 1,390 | 4041 |
| 5. | инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,390 | 4041 |
| 2 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | документовед- документовед II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа не менее 3 лет |  | 1,531 | 4452 |
| 2. | инженер - инженер II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3 лет |  | 1,531 | 4452 |
| 3. | специалист по охране труда - специалист по охране труда II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет |  | 1,531 | 4452 |
| 4. | инженер-программист (программист) - программист II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет |  | 1,682 | 4891 |
| 5. | инженер-электроник- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника не менее 3 лет |  | 1,682 | 4891 |
| 3 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | документовед- документовед I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа II категории не менее 3 лет |  | 1,682 | 4891 |
| 2. | инженер - инженер I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет |  | 1,682 | 4891 |
| 3. | специалист по охране труда - специалист по охране труда I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда II категории не менее 3 лет |  | 1,682 | 4891 |
| 4. | инженер-программист (программист) - программист I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет |  | 2,030 | 5902 |
| 5. | инженер-электроник- инженер-электроник (электроник) I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженер-электроника II категории не менее 3 лет |  | 2,030 | 5902 |
| 4 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | документовед- ведущий документовед - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности документоведа I категории не менее 3 лет |  | 2,030 | 5902 |
| 2. | инженер- ведущий инженер - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера I категории не менее 3 лет |  | 2,030 | 5902 |
| 3. | специалист по охране труда - ведущий специалист по охране труда - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда I категории не менее 3 лет |  | 2,030 | 5902 |
| 4. | инженер-программист (программист) - ведущий программист - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет |  | 2,383 | 6932 |
| 5. | инженер-электроник- ведущий инженер-электроник (электроник) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности электроника I категории не менее 3 лет |  | 2,383 | 6932 |

**Приложение № 3**

**к Примерному положению об оплате труда**

**работников учреждений, подведомственных**

**муниципальному казенному учреждению**

**«Управление культуры, спорта, молодежной**

 **и национальной политики Мысковского**

 **городского округа»**

|  |
| --- |
| **Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы****Профессиональные квалификационные группы должностей** **педагогических работников образовательных организаций культуры, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа»** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  № п/п | Наименование должностей | Оклад по профес-сиональной квалификационной группе, рублей | Повышающий коэффи-циент | Оклад(должностной оклад), ставка, рублей |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры | 3125 |  |  |
|  | 2 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | концертмейстер – среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,334 | 4168 |
| 2. |  концертмейстер – высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  | 1,465 | 4578 |
| 3. |  концертмейстер – высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  | 1,606 | 5018 |
| 4. | концертмейстер – высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет  |  | 1,761 | 5505 |
| 5. | концертмейстер – высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до20 лет  |  | 1,928 | 6028 |
| 6. | концертмейстер – высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория |  | 2,086 | 6521 |
| 7. |  концертмейстер – (I квалификационная категория) |  | 2,259 | 7060 |
| 8. |  концертмейстер – (высшая квалификационная категория) |  | 2,431 | 7598 |
| 3 квалификационный уровень | 3125 |  |  |
| 1. | методист – высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; |  | 1,465 | 4578 |
| 2. | методист –высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет;  |  | 1,606 | 5018 |
| 3. | методист –высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет;  |  | 1,761 | 5505 |
| 4. | методист –высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет или II квалификационная категория  |  | 1,928 | 6028 |
| 4 квалификационный уровень | 3125 |  |  |
| 1. | преподаватель–среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  | 1,334 | 4168 |
| 2. | преподаватель –высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; |  | 1,465 | 4578 |
| 3. | преподаватель –высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; |  | 1,606 | 5018 |
| 4. | преподаватель –высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;  |  | 1,761 | 5505 |
| 5. | преподаватель– высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин);  |  | 1,928 | 6028 |
| 6. | преподаватель – II квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин);  |  | 2,086 | 6521 |
| 7. | преподаватель, старший методист – I квалификационная категория |  | 2,259 | 7060 |
| 8. | преподаватель, старший методист- высшая квалификационная категория |  | 2,431 | 7598 |

**Приложение № 4**

**к Примерному положению об оплате труда**

**работников учреждений, подведомственных**

**муниципальному казенному учреждению**

**«Управление культуры, спорта, молодежной**

 **и национальной политики Мысковского**

 **городского округа»**

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

**Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих учреждений культуры, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должностей | Оклад по профес-сиональной квалификационной группе, рублей | Повышающий коэффициент | Оклад(должностной оклад),ставка, рублей  |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня |
|  | 2237 |  |  |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,200 | 2684 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:-дворник-уборщик служебных помещений-гардеробщик |  | 1,210 | 2706 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:-сторож-вахтер-дежурный |  | 1,274 | 2850 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня |
|  | 2460 |  |  |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:-подсобный рабочий |  | 1,215 | 2990 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,346 | 3311 |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:-слесарь-плотник-электрик-рабочий |  | 1,493 | 3673 |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,643 | 4041 |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:-водитель-электрик-слесарь-сантехник-настройщик музыкальных инструментов |  | 1,810 | 4452 |

**Приложение № 5**

**к Примерному положению об оплате труда**

**работников учреждений, подведомственных**

**муниципальному казенному учреждению**

**«Управление культуры, спорта, молодежной**

 **и национальной политики Мысковского**

 **городского округа»**

**Показатели и порядок**

**отнесения учреждений культуры, образовательных организаций культуры, созданных в форме учреждений к группам по оплате труда руководителей**

I. Временные показатели и порядок отнесения библиотек, централизованных библиотечных систем (ЦБС) Мысковского городского округа к группам

по оплате труда руководителей

1. Библиотеки, централизованные библиотечные системы (ЦБС) Мысковского городского округа относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания населения Мысковского городского округа, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей (таблица 1).

2. Детские библиотеки относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания детского населения Мысковского городского округа, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей (таблица 2).

3. Отнесение библиотек, ЦБС к группам по оплате труда (подтверждение, понижение, повышение) производится ежегодно Управлением.

4. Библиотеки, ЦБС относятся к соответствующей группе по оплате труда, исходя из средних показателей работы, определяемых в соответствии с государственной статистической отчетностью (форма 6-НК) за последние 3 года.

5. Среднегодовое число пользователей определяется, исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из форм государственной отчетности (6-НК) за последние 3 года.

6. Среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется, исходя из суммы показателей количества книговыдач, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из форм государственной статистической отчетности (6-НК) за последние 3 года.

7. При отнесении ЦБС к группам по оплате труда учитываются показатели по ЦБС в целом, включая показатели работы библиотек-филиалов.

8. Управление вправе перевести подведомственные библиотеки, ЦБС на одну группу выше (без выделения на эти цели дополнительных финансовых средств из бюджета) при достижении высоких результатов по основным направлениям работы, освоении новых информационных технологий, а также эффективного методического руководства деятельностью библиотек территории.

Показатели объема работ библиотек, ЦБС Мысковского городского округа

по обслуживанию пользователей

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда  | Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)  | Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)  |
| I  | свыше 70  | свыше 1540  |
| II  | от 45 до 70  | от 990 до 1540  |
| III  | от 20 до 45  | от 440 до 990  |
| IV  | от 10 до 20  | от 220 до 440  |

Показатели объема работ детских библиотек,

ЦБС Мысковского городского округа по обслуживанию пользователей

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда  | Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.)  | Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.)  |
| I  | свыше 25  | свыше 500  |
| II  | от 15 до 25  | от 315 до 500  |
| III  | от 10 до 15  | от 210 до 315  |
| IV  | от 5 до 10  | от 105 до 210  |

II. Временные показатели и порядок отнесения музейных учреждений и выставочных залов к группам по оплате труда руководителей и специалистов

Музеи и другие учреждения музейного типа независимо от их ведомственной подчиненности относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов по следующим показателям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда | Количество посетителей в год (тыс. человек) | Количество экспонатов основного музейного фонда (тыс.ед.) |
| Исторические, краеведческие и этнографические музеи I II III IV | свыше 200 от 140 до 200 от 80 до 140 от 15 до 80 | свыше 100 от 60 до 100 от 30 до 60 от 10 до 30 |
| Художественные (изобразительных и других видов искусств), декоративно-прикладные и музеи народных промыслов I II III IV | свыше 200 от 140 до 200 от 50 до 140 от 20 до 50 | свыше 10 от 5 до 10 от 2 до 5 от 1 до 2 |
| Выставочные залыII III IV | свыше 50 от 20 до 50 от 10 до 20 | от 0,5 до 1 от 0,2 до 0,5 от 0,1 до 0,2 |

При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов - 10 процентов, научная обработанность фондов - 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30 процентов) группа по оплате труда может быть снижена по усмотрению Управления.

Группы по оплате труда муниципальным музеям устанавливаются приказом Управления в соответствии со статистической отчетностью № 8НК за прошедший год.

III. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел к группам

по оплате труда руководителей

К основным показателям относятся:

1) количество постоянно действующих в течение года клубных формирований;

2) количество культурно-массовых мероприятий.

Временные показатели и порядок отнесения клубных учреждений (дворцов и домов культуры, клубов, центров культуры и досуга) и других действующих и вновь создаваемых учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов

1. Показатели для городских дворцов культуры

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда |
|  | I | II | III | IV |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 50 | 40 | 30 | 20 |
| Число культурно – досуговых мероприятий | 400 | 350 | 300 | 250 |

2. Показатели для сельских домов культуры

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда |
|  | I | II | III | IV |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 30 | 20 | 18 | 15 |
| Число культурно-досуговых мероприятий | 200 | 150 | 120 | 80 |

3. Показатели для сельских клубов

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группа по оплате труда |
|  | I | II | III | IV |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 22 | 14 | 10 | 4 |
| Число культурно-досуговых мероприятий | 100 | 70 | 50 | 30 |

Примечания:

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы народного, технического, самодеятельного художественного творчества, курсы, школы, студии и.т.п.; спортивные секции, школы, оздоровительные группы.

2. К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, спортивные соревнования, игры, показательные выступления, танцы, воскресные дискотеки, игротеки.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел устанавливается ежегодно приказом Управления, исходя из среднегодовых статистических показателей их работы за последние 3 года.

4. Вновь вводимые учреждения клубного типа, учреждения, находящиеся на капитальном ремонте, относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на 3 года.

5. За руководителями учреждений культуры клубного типа, центров культуры творчества и досуга, художественных ремесел, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, но не более чем на один год.

6. Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работы ниже показателей IV группы устанавливаются на уровне окладов соответствующих категорий работников учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда.

7. В случае, когда один из показателей ниже на 20 процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда работников может устанавливаться Управлением с учетом следующих дополнительных условий:

количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой работы с детьми;

оценка использования материально-технической базы;

работа, связанная с сохранением и возрождением традиционной народной культуры в районе (городе).

Показатели и порядок отнесения организаций дополнительного образования

в области искусств, созданных в форме учреждений, к группам по оплате труда

1. Показатели организаций дополнительного образования в области искусств

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№пп/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 21. | Количество обучающихся | из расчета за каждого обучающегося | 0,5 |
| 32. | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:- в многопрофильных- в однопрофильных | за каждого обучающегося | 0,30,5 |
| 3. | Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в учреждениях среднего профессионального образования | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 4. | Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работникадополнительно за каждого работника, имеющего:- первую квалификационную категорию,- высшую квалификационную категорию | 10,51 |
| 55. | Наличие автотранспортных средств | а каждую единицу | от 3 до 20 |
| 66. | Наличие обучающихся посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося | 0,5 |

2. Отнесение организаций дополнительного образования в области искусств

к группам по оплате труда

|  |  |
| --- | --- |
| Тип (вид) образовательногоучреждения | Группа, к которой учреждение относитсяпо сумме баллов |
| I  | II  | III  | IV  |
| Учреждения дополнительного образования в области искусств | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

3. Порядок отнесения образовательных учреждений культуры

к группам по оплате труда

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Управлением в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений дополнительного образования устанавливается Управлением, исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе «Показатели и порядок отнесения организаций дополнительного образования в области искусств, созданных в форме учреждений, к группам по оплате труда», но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Управление может относить образовательное учреждение культуры, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

**Приложение № 6**

**к Примерному положению об оплате труда**

**работников учреждений, подведомственных**

**муниципальному казенному учреждению**

**«Управление культуры, спорта, молодежной**

 **и национальной политики Мысковского**

 **городского округа»**

**Перечень должностей работников учреждений культуры, относимых к основному персоналу**

Администратор

Аккомпаниатор

Аккомпаниатор-концертмейстер

Артист (всех жанров и направлений)

Балетмейстер

Библиограф

Библиотекарь

Дирижер

Заведующий (начальник) филиала, отдела

Звукооператор

Звукорежиссер

Контролер билетный

Концертмейстер, в том числе по классу вокала

Культорганизатор

Методист всех видов деятельности, а также централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения и других аналогичных организаций

Научный сотрудник

Организатор экскурсий

Преподаватель

Режиссер

Режиссер-постановщик

Руководитель формирования, объединения, студии, коллектива, клуба, части

Светооператор

Хормейстер

Художественный руководитель

Художники всех специальностей

Художник-постановщик

Экскурсовод

Помимо должностей, указанных в настоящем Перечне, к основному персоналу также относятся должности, содержащие в своем наименовании слово «ведущий».

**Приложение № 7**

**к Примерному положению об оплате труда**

**работников учреждений, подведомственных**

**муниципальному казенному учреждению**

**«Управление культуры, спорта, молодежной**

 **и национальной политики Мысковского**

 **городского округа»**

**Положение**

**о распределении централизованного фонда учреждений, подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа» (далее - руководители учреждений) в повышении качества работы учреждения, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнении дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи.

1.2. Выплаты руководителям учреждений из средств централизованного фонда, сформированного Управлением, осуществляются в виде доплат, премий и материальной помощи.

1.3. Управление устанавливает централизуемую долю фонда оплаты труда по каждому учреждению (но не более 3 процентов) и распределяет полученный централизованный фонд на причитающиеся руководителям учреждений выплаты, установленные настоящим Положением на выплаты стимулирующего характера: за качество выполняемых работ; за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности учреждений, в зависимости от группы оплаты труда руководителей; премии и разовые выплаты к знаменательным датам, материальную помощь.

1.4. Централизованный фонд указывается в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

2. Порядок установления выплат из централизованного фонда

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются учредителем к должностному окладу руководителя:

Выплаты за выполнение объемных показателей, характеризующие результаты деятельности учреждений в зависимости от группы оплаты труда руководителей устанавливаются учредителем по итогам месяца, квартала, года после рассмотрения итогов премирования в целом по учреждению.

По данным статистической отчетности по выполнению показателей эффективности деятельности учреждений и от группы оплаты труда устанавливаются следующие примерные повышающие коэффициенты:

I -я группа - 1,2;

II -я группа - 1,15;

III - я группа - 1,1;

IV - я группа - 1,05.

2.2. Для начисления премии руководители учреждений обязаны представлять отчеты о выполнении целевых показателей деятельности учреждений начальнику Управления за соответствующий период деятельности (ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за 9 месяцев, за год) до 5 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

2.3. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений может быть создана Комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждений и стимулирования руководителей подведомственных учреждений (далее - Комиссия), состав и полномочия которой определяются Управлением.

В случае образования Комиссии руководитель учреждения имеет право присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения.

Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ Управления о премировании руководителя учреждения.

2.4. Выплата премии руководителям учреждений за соответствующий период для начисления премии производится на основании приказа учреждения при наличии соответствующего приказа Управления.

2.5. Решение Управления о премировании доводится до руководителя учреждения в установленном порядке.

2.6. Условия премирования руководителей учреждений должны быть внесены в трудовой договор, заключаемый между руководителем учреждения и Управлением.

2.7. Внесение изменений в условия премирования руководителей учреждений, установленные в трудовых договорах, осуществляется путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до 1 года.

По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя учреждения, а также перечня показателей, размеров и сроков премирования руководителя учреждения.

2.8. Премии не начисляются и не выплачиваются в случае нарушения руководителем трудовой дисциплины, выразившейся в невыполнении устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, нормативных правовых актов учредителя и других нормативных актов, зафиксированных в приказах по учреждению, а также в случае нарушений действующего законодательства, значительного снижения показателей оценки эффективности деятельности учреждения, нарушения финансовой, налоговой дисциплины, нарушений при осуществлении закупок для нужд учреждения.

Руководителю, получившему дисциплинарное взыскание, стимулирующие выплаты за расчетный период, в котором допущено нарушение, не начисляются.

2.9. Допускается выплата премий, разовых премий (выплат) к знаменательным датам и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом фактически начисленных сумм премий, исчисленных нарастающим итогом с начала года).

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

**Приложение № 8**

**к Примерному положению об оплате труда**

**работников учреждений, подведомственных**

**муниципальному казенному учреждению**

**«Управление культуры, спорта, молодежной**

 **и национальной политики Мысковского**

 **городского округа»**

Порядок

проведения тарификации преподавателей и концертмейстеров образовательных учреждений культуры, подведомственных

Муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа»

1. Тарификация осуществляется на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

Для проведения работы по определению размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы преподавателей и концертмейстеров образовательных учреждений культуры, а также размеров выплат за выслугу лет приказом руководителя учреждения создается постоянно действующая тарификационная комиссия в составе главного бухгалтера Управления, работника, занимающегося вопросами кадров Управления, экономиста Управления, представителя выборного органа работников, а также других лиц, привлекаемых руководителем учреждения к работе по тарификации. Председателем тарификационной комиссии является руководитель учреждения или в его отсутствии назначенный им заместитель председателя тарификационной комиссии.

2. Тарификационная комиссия руководствуется в своей работе действующими условиями оплаты труда соответствующих работников и другими нормативными актами.

Результаты работы комиссии отражаются в тарификационных списках. Тарификационная комиссия оформляет результаты своей работы протоколом.

3. Порядок работы тарификационной комиссии (ответственный за непосредственное составление тарификационного списка, оформление, время заседания комиссии и т.д.) определяется председателем комиссии.

Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 января и заверяется всеми членами тарификационной комиссии.

4. Тарификация преподавателей и концертмейстеров проводится по форме тарификационного списка № 1 согласно Приложению к настоящему Порядку.

Тарификационный список заполняется по категориям работников по каждой должности (профессии) в последовательности, соответствующей структуре штатного расписания учреждения.

5. В тарификационных списках месячный фонд заработной платы по вакантным должностям (профессиям рабочих) рассчитывается исходя из средних должностных окладов по соответствующей профессиональной квалификационной группе (ПКГ) и средних размеров надбавок за выслугу лет.

6. Исходные данные для установления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы преподавателей и концертмейстеров вносятся в графу «Дополнительные сведения», а именно:

1) квалификационная категория и дата присвоения категории;

2) ученая степень;

3) почетное звание.

7. Если стаж работы, дающий право на установление выплаты за выслугу лет в течение предстоящего года у работника меняется, то при тарификации его стаж следует указать двумя строками: на момент тарификации и на дату изменения стажа, которая вносится в графу «Дополнительные сведения».

8. В форме тарификационного списка № 1 не отражаются выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, надбавки стимулирующего характера (за исключением специальной стимулирующей надбавки за выслугу лет), районные коэффициенты и т.д.

**Приложение**

**к Порядку** проведения тарификации преподавателей

и концертмейстеров образовательных учреждений культуры,

подведомственных Муниципальному казенному учреждению

«Управление культуры, спорта, молодежной и

национальной политики Мысковского городского округа»

Форма № 1

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ**

**Должности преподавателей и концертмейстеров**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наиме-нование долж-ности | ФИО | Кационнаякатегория, дата присвоения, специальность, по которой присвоена категория | ПКГ и квали- фикацио-нныйуровень | Оклад (с учетомповыша-ющих коэффи-циентов) | Объем работы по данной долж- ности(0,25; 0,5; 1,0)  | Итого месяч- ный фонд | Повышающий коэффициент за звание | ИИтого месяч- ный оклад | Персональный повышающий коэффицк окладу  | Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет (лет, месяцев, дней) | Надбавка за выслугу лет | Районный коэффи-циент30% | Итого месячный фонд зара-ботной платы по тарифика- ционному списку | Доп. 66сведе- ния |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8=6х7 | 9 | 10=9х8 | 11 | 12=11х0 | 13 | 14 | 15=14х10 | 16=(10+15)х30% | 17=10+12++15+16 | 18 |
|  |  |  |  |  |  |  |  | % | рруб. | % | рруб. |  | % | руб. | % | руб. |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Подписи:

Руководитель учреждения:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены тарификационной комиссии:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Приложение № 9**

**к Примерному положению об оплате труда**

**работников учреждений, подведомственных**

**муниципальному казенному учреждению**

**«Управление культуры, спорта, молодежной**

 **и национальной политики Мысковского**

 **городского округа»**

# Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

# с учетом повышающих коэффициентов работников учреждений физической

#  культуры и спорта, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N№п/п | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей | Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня | 2383 |  |  |
| 1 квалификационный уровень |  |  |  |
|  | Дежурный по спортивному залу |  | 1,047 | 2495 |
| 2 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | Спортивный судья |  | 1,4834 | 3535 |
| 22. | Спортсмен:- выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;- выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта;- выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;- выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;- достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;- достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований |  | 1,35171,63831,98112,35632,66803,1174 | 322139044721561565667672 |
|  |
|  | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | 2461 |  |  |
| 1 квалификационный уровень |  |  |  |
| 11. | Инструктор по спорту со среднимпрофессиональным образованиембез предъявления требований к стажу работы;- имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю работы от 2 до 5 лет;- имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет;- имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет;- имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационную категорию;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию |  | 1,30881,43641,58631,74081,91832,10402,28162,4726 | 32213535390442844721517856156085 |
| 2 квалификационный уровень |  |  |  |
| 11. | Инструктор-методист по адаптивной физической культуре- со средним профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы;- с высшим профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года;- с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 2 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 5 лет;- с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 5 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы попрофилю не менее 10 лет;- с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 10 лет или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 5 лет;- с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 15 лет, или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера - преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 7 лет, или наличие II квалификационной категории;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию |  | 1,43641,58631,74081,91832,10402,28162,47262,6680 |  |
| 35353904428447215178561560856566 |
| 22. | Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации,администратор тренировочного процесса |  | 1,43642,2816 | 35355615 |

**Приложение № 10**

**к Примерному положению об оплате труда**

**работников учреждений, подведомственных**

**муниципальному казенному учреждению**

**«Управление культуры, спорта, молодежной**

 **и национальной политики Мысковского**

 **городского округа»**

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

**работников образовательных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей | Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | 3014 |  |  |
| 2-й квалификационный уровень |  |  |
| 11. | Тренер-преподаватель - со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы; - с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;- имеющие I квалификационную категорию- имеющие высшую квалификационную категорию |  | 1,20771,33011,45621,60121,75321,89812,05372,2133 | 36404009438948265284572161906671 |
| 22. | Инструктор-методист - с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5лет;- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;- имеющий II квалификационную категорию;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшую квалификационную категорию |  | 1,33011,45621,60121,75321,89812,05372,2133 | 4009438948265284572161906671 |
| 3-й квалификационный уровень |  |  |
| 11. | Методист- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от *5* до 8 лет;- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;- имеющий II квалификационную категорию или с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров);- имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров);- имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров) |  | 1,33011,45621,60121,75321,89812,05372,2133 | 4009438948265284572161906671 |
| 22. | Старший тренер-преподаватель имеющий высшеепрофессиональное образование и стаж работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года;- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от *5* до 10 лет;- с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий и квалификационную категорию;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющие высшую квалификационную категорию |  | 1,45621,60121,75321,89812,05372,2133 | 438948265284572161906671 |
| 33. | Старший инструктор-методист- с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должностиинструктора - методиста не менее 1 года;- с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности старшего инструктора методиста не менее 3 лет;- имеющие II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров);- имеющие I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров);- имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров) |  | 1,60121,75321,89812,05372,2133 | 48265284572161906671 |
| 4-й квалификационный уровень |  |  |
| 11. | Руководитель (заместитель) физического воспитания -со средним профессиональным образованием и стажем работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет;- с высшим профессиональным образованием в области физкультуры и спорта, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы, или средним профессиональным образованием и стажем работы в области физкультуры и спорта от 3 до 5 лет;- с высшим профессиональным образованием в области физкультуры и спорта, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием в области физкультуры и спорта и стажем работы по специальности от 2 до 5 лет, или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности свыше 5 лет (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности свыше 5 лет);- имеющий II квалификационную категорию;- имеющий I квалификационную категорию;- имеющий высшуюквалификационную категорию |  | 1,33011,45621,60121,75321,89812,05372,2133 | 4009438948265284572161906671 |

**Приложение № 11**

**к Примерному положению об оплате труда**

**работников учреждений, подведомственных**

**муниципальному казенному учреждению**

**«Управление культуры, спорта, молодежной**

 **и национальной политики Мысковского**

 **городского округа»**

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы медицинских работников учреждений физической культуры и спорта, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п. | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Окладпо ПКГ, ставка по ПКГ, рублей | Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал» | 2461 |  |  |
| 3 квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | Медицинская сестране имеющая квалификационной категории;имеющая II квалификационную категорию;имеющая I квалификационную категорию;имеющая высшую квалификационную категорию |  | 1,30881,43641,43641,58631,58631,74081,91832,1040 | 32213535353539043904428447215178 |
|  | Профессиональная квалификационная группа «Врачи» | 2908 |  |  |
| 2 квалификационный уровень  |  |  |  |
| 1. | Врач-специалист, не имеющий квалификационной категории имеющий II квалификационную категорию имеющий I квалификационную категорию имеющий высшую квалификационную категорию |  | 1,78061,93092,09252,2579 | 5178561560856566 |

Примечание:

При установлении должностного оклада медицинских работников учреждений физической культуры и спорта принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

**Приложение № 12**

**к Примерному положению об оплате труда**

**работников учреждений, подведомственных**

**муниципальному казенному учреждению**

**«Управление культуры, спорта, молодежной**

 **и национальной политики Мысковского**

 **городского округа»**

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов руководителей, специалистов учреждений физической культуры и спорта, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей | Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Профессиональная квалификационная группа второго уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | 2461 |  |  |
| 1-й квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | Старший администратор - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности ст.администратора не менее 3 лет  |  | 1,0638 | 2618 |
| 2-й квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | Заведующий хозяйством- среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет  |  | 1,01381,0638 | 24952618 |
| 2. | Заведующий складом- среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет |  | 1,06381,1776 | 26182898 |
| 3. | Старший администраторвысшее или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности ст.администратора не менее 5 лет  |  | 1,1776 | 2898 |
| 4. | Заведующий (центральным) складом среднее профессиональное образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее (полное) общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет  |  | 1,17761,3088 | 28983221 |
| 3-й квалификационный уровень |  |  |  |
| 1. | Директор спортивного сооружения при выполнении должностных обязанностей директора спортивного сооружения, отнесенного к VII группе по оплате труда руководителей;при выполнении должностных обязанностей директора спортивного сооружения, отнесенного к VI группе по оплате труда руководителей;при выполнении должностных обязанностей директора спортивного сооружения, отнесенного к V группе по оплате труда руководителей;при выполнении должностных обязанностей директора спортивного сооружения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей директора спортивного сооружением, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;при выполнении должностных обязанностей директора спортивного сооружения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей директора спортивного сооружения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей |  | 1,91832,10402,28162,47262,66802,89033,1174 | 4721517856156085656671137672 |
|  | Профессиональная квалификационная группа третьего уровня профессиональной квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | 2908 |  |  |
| 1-й квалификационный уровень  |  |  |  |
| 1. | Специалист - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет  |  | 1,00001,1076 | 29083221 |

**Приложение № 13**

**к Примерному положению об оплате труда**

**работников учреждений, подведомственных**

**муниципальному казенному учреждению**

**«Управление культуры, спорта, молодежной**

 **и национальной политики Мысковского**

 **городского округа»**

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих учреждений физической культуры и спорта, подведомственных муниципальному казенному учреждению «Управление культуры, спорта, молодежной и национальной политики Мысковского городского округа»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе | Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей | Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Профессиональная квалификационная группа первого уровня  | 2237 |  |  |
| 1-й квалификационный уровень  |  |  |  |
| 11. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  |  | 1,0152 | 2271 |
| 22. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,0603 | 2372 |
| 33. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,1153 | 2495 |
|  | Профессиональная квалификационная группа второго уровня | 2461 |  |  |
| 1-й квалификационный уровень |  |  |  |
| 11. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,0638 | 2618 |
| 22. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,1776 | 2898 |
| 2-й квалификационный уровень |  |  |  |
| 11. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,3088 | 3221 |
| 22. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,4364 | 3535 |
| 3-й квалификационный уровень |  |  |  |
| 11. | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,5863 | 3904 |
| 4-й квалификационный уровень |  |  |  |
| 21. | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 –3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы):Водитель легкового автомобиля |  | 1,9183 | 4721 |

Примечания:

1) Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2) В учреждениях физической культуры и спорта могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», утвержденные в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.

3) Водителям 1 класса, предусмотренным в 4 квалификационном уровне, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4) Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в соответствии с настоящим Перечнем в каждом конкретном случае решается руководителем учреждения физической культуры и спорта.

5) Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» устанавливается руководителем учреждения физической культуры и спорта строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменениями условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

**Приложение № 14**

**к Примерному положению об оплате труда**

**работников учреждений, подведомственных**

**муниципальному казенному учреждению**

**«Управление культуры, спорта, молодежной**

 **и национальной политики Мысковского**

 **городского округа»**

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК**

**(для учреждений физической культуры и спорта)**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование спортивной школы)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О. | Занимаемая должность | Образование | Стаж тренерско-преподавательской работы | Квалификационная категория | Должностной оклад с учетом [граф 3](#P7) - [5](#P9) | Наличие почетного звания, ученой степени |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

(продолжение таблицы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента заспецифику учреждения, наличие почетного звания,ученой степени,рублей | Нагрузка, процентов | Заработная плата в месяц с учетом нагрузки,рублей | Стимулирующие выплаты | Компенса-ционные выплаты | Итого заработная плата в месяц,рублей |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |

Примечания:

1. Нагрузка определяется в соответствии с приложением к тарификационному списку.

2. Графы 11,12 учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в учреждении положения об оплате труда работников учреждения.

Подписи:

Руководитель учреждения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответственный за составление тарификационного списка:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Приложение

к тарификационному списку

Расчет нагрузки тренеров, тренеров-преподавателей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ФФ.И.О. | Группы начальной подготовки | Группы тренировочные |
| До года | Более года | До 2 лет | Свыше 2 лет |
| Размер нагрузки на одного занимающегося,% | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), % | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), % | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося),% | Количество занимающихся (обучающихся), человек |
| 11 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

(продолжение таблицы)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группы совершенствования спортивного мастерства | Группы высшего спортивного мастерства | Подготовка спортсмена высокого класса | Нагрузка, всего ( %) |
| До года | Более года | Весь период |
| Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося),% | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося),% | Количество занимающихся (обучающихся), человек  | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося),% | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося),% | Количество занимающихся (обучающихся), человек  |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |

**Приложение № 15**

**к Примерному положению об оплате труда**

**работников учреждений, подведомственных**

**муниципальному казенному учреждению**

**«Управление культуры, спорта, молодежной**

 **и национальной политики Мысковского**

 **городского округа»**

**Показатели и порядок отнесения учреждений физической культуры и спорта к группам по оплате труда руководителей**

1. Критерием для определения оплаты труда руководителей учреждений физической культуры и спорта являются группы по оплате труда, определяемые на основе объемных показателей.

К объемным показателям деятельности учреждений физической культуры и спорта относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

Объем деятельности каждого учреждения физической культуры и спорта при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Условия | Количествобаллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся, занимающихся в учреждениях | за каждого обучающегося, занимающегося | 0,5 |
| 2. | Количество работников в учреждении  | за каждого работникадополнительно за каждого работника, имеющего:первую квалификационную категорию,высшую квалификационную категорию | 10,51 |
| 3. | Наличие при учреждении общежития с количеством обучающихся, занимающихся (проживающих) | до 100 чел.от 100 до 200 чел.свыше 200 чел. | до 20до 30до 50 |
| 4. | Наличие в учреждении спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовкитренировочных группгрупп совершенствования спортивного мастерствагрупп высшего спортивного мастерства | за каждую группу дополнительноза каждого обучающегося, занимающегося дополнительноза каждого обучающегося, занимающегося дополнительноза каждого обучающегося, занимающегося дополнительно | 50,52,54,5 |
| 5. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном, тренировочном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 6. | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой | за каждый вид | до 15 |
| 7. | Наличие автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе учреждения | за каждую единицу | до 3, но не более 20 в общем |
| 8. | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.), находящихся на балансе учреждения |  | до 30 |

Образовательные учреждения физической культуры и спорта относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Тип (вид) образовательногоучреждения физической культуры и спорта, физкультурно-спортивного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов |
| I | II | III | IV |
| 1. | СДЮСШОР, ШВСМ, ШВСМ-ЦСП | свыше 350 | до 350 | до 250 | **-** |
| 2. | Учреждения дополнительного образования детей | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

2. Порядок отнесения образовательных учреждений физической культуры испорта к группам по оплате труда руководящих работников для установления разрядов оплаты труда по ЕТС.

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Управлением на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений физической культуры и спорта устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», определяется Управлением.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся, занимающихся образовательных учреждений физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных учреждений определяется:

по учреждениям дополнительного образования спортивной направленности и физкультурно-спортивным учреждениям - по списочному составу постоянно обучающихся, занимающихся на 1 января года, следующего за отчетным;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.4. Образовательные учреждения физической культуры и спорта добившиеся высоких и стабильных спортивных результатов, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

3. Присвоение квалификационных категорий директорам образовательных учреждений физической культуры и спорта и их заместителям осуществляется департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.